

# 中国人民大学 2000 年研究生入学考试试题

招生专业: 劳动经济学

考试科目: 管理学与人力资源管理

考试时间: 1 月 24 日 上午

考题编号: 515

中国人民大学  
研究生入学考试

试题封面

试题:

### 管理学 (50 分)

一、名词解释 (每题 4 分, 共 20 分)

1. 系统管理理论;
2. 管理学;
3. 费用效果分析;
4. 双因素理论;
5. 决策支持系统;

二、问答题 (每题 10 分, 共 30 分)

4. 简述组织工作的基本原理。
5. 简述沟通的原则。
6. 试述现代管理学的特点并谈谈你自己的看法。

### 人力资源管理 (50 分)

一、名词解释 (每题 4 分, 共 20 分)

1. 激励;
2. 人力资源管理;
3. 年薪制;
4. 职务说明书;
5. 绩效考核;

二、分析题 (每题 10 分, 共 30 分)

1. 某企业提出:“企业与员工之间的关系要形成劳动契约与心理契约的双向纽带关系。”你对此有何看法。
2. 某学者提出:“现代人力资源管理的重心是知识型员工。”你对此有何看法,对知识型员工的管理有何特点?
3. 某企业最近出现营销总监和人力资源总监相继辞职的现象,企业总裁对此十分苦恼。你对该企业总裁有何忠告和建议。